

Titre : Formateur Senior en traitement

Description du poste :

Le Formateur Principal pour le Département de Traitement est chargé de former les employés des opérations et de la maintenance de l'usine de traitement dans tous les aspects liés à la sécurité, à l'environnement et aux compétences techniques (concassage, convoyage, broyage, ILR, CIL, élution, salle d'or, ADR, pompage des pads de lixiviation, réactifs, utilités, résidus, etc.).

Il développe également les supports de formation et d'évaluation nécessaires à la mise en œuvre des programmes de formation du département de traitement de Tasiast.

Responsabilités principales et missions :

- Se conformer aux politiques et procédures en matière de santé, sécurité et environnement (SSE) de Tasiast afin de servir de modèle pour les participants aux programmes de développement.
- Aider le Superviseur de formation du traitement à planifier, développer et gérer un programme de formation basé sur les compétences pour les opérateurs de l'usine de traitement.
- Contribuer à la planification et au contrôle de l'élaboration des procédures opératoires standards (SOP) pour les opérateurs de procédé.
- Participer à la mise en place d'analyses de tâches et de compétences liées aux postes d'opérateurs.
- Contribuer au développement d'un système de gestion de la performance et des procédures d'évaluation des employés nationaux.
- Aider à l'intégration de la gestion des performances avec les parcours de carrière et les évolutions salariales des employés nationaux.
- Contribuer à la mise en œuvre de la politique de planification de la relève (Mauritanisation).
- Collaborer avec les fournisseurs d'équipements pour assurer des formations fondées sur les compétences.
- Concevoir des outils d'évaluation par compétences, et réaliser des évaluations pratiques et théoriques sur le lieu de travail et en dehors.
- Participer à la planification et à la diffusion des programmes de formation, suivre les plannings pour assurer la bonne exécution des sessions.
- Enregistrer et rapporter de manière précise les résultats d'apprentissage et d'évaluation des participants dans le système de gestion de l'apprentissage (LMS) de l'entreprise ainsi que dans les registres du département (matrices et base de données).

Formation, expérience et compétences requises :

Qualifications minimales et compétences :

- Diplôme d'ingénieur (ou équivalent)
- Minimum 3 ans d'expérience en tant que formateur dans l'industrie de l'or
- Minimum 5 ans d'expérience en tant que superviseur dans une usine de traitement d'or
- Maîtrise de l'arabe
- Maîtrise du français
- Maîtrise de l'anglais
- Bonne maîtrise de Microsoft Office
- Capacité à gérer efficacement son temps, à établir des priorités et à travailler de façon autonome

Compétences organisationnelles :

- Travail en équipe : esprit de collaboration, soutien, fiabilité
- Autonomie : gestion du stress, du temps et des tâches, prise d'initiatives, apprentissage continu
- Influence : capacité à provoquer et accompagner le changement, à transformer l'apprentissage en performance
- Vision stratégique : planification, coordination, leadership, réflexion globale
- Résolution de problèmes : efficacité opérationnelle, capacité à surmonter les difficultés techniques ou organisationnelles

Compétences personnelles et qualités :

- Communication : écoute active, questionnement, explication, retour constructif
- Interpersonnelles : sens du relationnel, gestion des conflits, empathie
- Flexibilité : créativité, adaptabilité, accompagnement du changement
- Expertise : connaissance à jour, expérience confirmée dans le domaine

Date limite de dépôt : 31 juillet 2025